

FICHA DE AVALIAÇÃO DO CANDIDATO

Scorecard por competências · pontue com evidências, não com impressões

1. Dados

Candidato(a)	
Vaga	
Entrevistador(a)	
Data	
Etapa do processo	

2. Competências avaliadas

Competência	Peso %	Pergunta usada	Evidência (frase literal do candidato)	Nota 1-5
Comunicação				
Trabalho em equipe				
Resolução de problemas				
Orientação a resultados				
Adaptação a mudanças				
Liderança (se aplicável)				

3. Rubrica de pontuação

1	Sem evidência ou evidência contrária à competência.
2	Evidência fraca ou genérica; o candidato fala de forma abstrata.
3	Evidência concreta, mas de alcance limitado.
4	Evidência concreta, com resultado mensurável e aprendido.
5	Evidência excepcional e repetida em mais de uma situação.

4. Score composto

Score ponderado (soma de peso x nota / 100)	
Nota de corte	
Decisão	
Motivo em uma frase	

5. Feedback ao candidato não selecionado (modelo)

Olá {nome}, obrigado pelo tempo dedicado ao processo para {vaga}. Decidimos seguir com outra candidatura porque, desta vez, buscávamos um perfil com mais experiência em {competência}. Gostamos especialmente de {ponto forte}. Se estiver de acordo, manteremos seu contato para futuras vagas. Atenciosamente, {entrevistador}.

