

# AVALIAÇÃO COMBINADA: TESTES PSICOMÉTRICOS + ENTREVISTA

60 % testes · 40 % entrevista · um único score comparável entre candidatos

## 1. Dados

|                  |  |
|------------------|--|
| Candidato(a)     |  |
| Vaga             |  |
| Entrevistador(a) |  |
| Data             |  |

## 2. Resultados dos testes (percentil 0-100)

| Teste                           | Percentil | Peso % | Observações |
|---------------------------------|-----------|--------|-------------|
| Raciocínio verbal               |           |        |             |
| Raciocínio numérico             |           |        |             |
| Raciocínio abstrato             |           |        |             |
| Atenção e concentração          |           |        |             |
| Personalidade (fator relevante) |           |        |             |
| Outro                           |           |        |             |

## 3. Entrevista por competências

| Competência | Evidência (frase literal) | Nota 1-5 |
|-------------|---------------------------|----------|
|             |                           |          |
|             |                           |          |
|             |                           |          |
|             |                           |          |
|             |                           |          |
|             |                           |          |

## 4. Score composto

|                                                                               |  |
|-------------------------------------------------------------------------------|--|
| Média ponderada dos testes (0-100)                                            |  |
| Média da entrevista (1-5) convertida em 0-100: $(\text{média} - 1) \times 25$ |  |
| Score composto = $0,6 \times \text{testes} + 0,4 \times \text{entrevista}$    |  |
| Decisão e motivo                                                              |  |

## 5. Feedback ao candidato não selecionado (modelo)

Olá {nome}, obrigado pelo tempo dedicado ao processo para {vaga}. Decidimos seguir com outra candidatura porque, desta vez, buscávamos um perfil com mais experiência em {competência}. Gostamos especialmente de {ponto forte}. Se estiver de acordo, manteremos seu contato para futuras vagas. Atenciosamente, {entrevistador}.