

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL CANDIDATO

Scorecard per competenze · valuta le evidenze, non le impressioni

1. Dati

Candidato/a	
Posizione	
Intervistatore/trice	
Data	
Fase del processo	

2. Competenze valutate

Competenza	Peso %	Domanda usata	Evidenza (parole esatte del candidato)	Punteggio 1-5
Comunicazione				
Lavoro di squadra				
Problem solving				
Orientamento ai risultati				
Adattabilità				
Leadership (se pertinente)				

3. Rubrica di punteggio

1	Nessuna evidenza, o evidenza contraria alla competenza.
2	Evidenza debole o generica; il candidato parla in astratto.
3	Evidenza concreta ma di portata limitata.
4	Evidenza concreta, con risultato misurabile e apprendimento.
5	Evidenza eccezionale e ripetuta in più di una situazione.

4. Punteggio composito

Il punteggio composito (punteggio / 100)	
Soglia per avanzare	
Decisione	
Motivo in una frase	

5. Feedback al candidato non selezionato (modello)

Ciao {nome}, grazie per il tempo dedicato al processo per {posizione}. Abbiamo deciso di proseguire con un'altra candidatura perché questa volta cercavamo più esperienza in {competenza}. Ci è piaciuto in

particolare {punto di forza}. Se sei d'accordo, ti terremo presente per future posizioni. Un saluto,
{intervistatore}.

Scheda di valutazione del candidato · voicit.com/it/blog/risorse-umane/ · Uso libero. Voicit registra il colloquio e compila questa scheda con le evidenze letterali del candidato.