

VALUTAZIONE COMBINATA: TEST PSICOATTITUDINALI + COLLOQUIO

60 % test · 40 % colloquio · un solo punteggio confrontabile tra candidati

1. Dati

Candidato/a	
Posizione	
Intervistatore/trice	
Data	

2. Risultati dei test (percentile 0-100)

Test	Percentile	Peso %	Note
Ragionamento verbale			
Ragionamento numerico			
Ragionamento astratto			
Attenzione e concentrazione			
Personalità (fattore rilevante)			
Altro			

3. Colloquio per competenze

Competenza	Evidenza (parole esatte)	Punteggio 1-5

4. Punteggio composito

Media ponderata dei test (0-100)	
Media del colloquio (1-5) convertita in 0-100: (media - 1) × 25	
Punteggio composito = $0,6 \times \text{test} + 0,4 \times \text{colloquio}$	
Decisione e motivo	

5. Feedback al candidato non selezionato (modello)

Ciao {nome}, grazie per il tempo dedicato al processo per {posizione}. Abbiamo deciso di proseguire con un'altra candidatura perché questa volta cercavamo più esperienza in {competenza}. Ci è piaciuto in particolare {punto di forza}. Se sei d'accordo, ti terremo presente per future posizioni. Un saluto, {intervistatore}.