

ÉVALUATION COMBINÉE : TESTS PSYCHOTECHNIQUES + ENTRETIEN

60 % tests · 40 % entretien · un seul score comparable entre candidats

1. Informations

Candidat·e	
Poste	
Recruteur·se	
Date	

2. Résultats des tests (percentile 0-100)

Test	Percentile	Poids %	Observations
Raisonnement verbal			
Raisonnement numérique			
Raisonnement abstrait			
Attention et concentration			
Personnalité (facteur pertinent)			
Autre			

3. Entretien par compétences

Compétence	Preuve (mots exacts)	Note 1-5

4. Score composite

Moyenne pondérée des tests (0-100)	
Moyenne entretien (1-5) convertie en 0-100 : (moyenne - 1) × 25	
Score composite = 0,6 × tests + 0,4 × entretien	
Décision et motif	

5. Retour au candidat non retenu (modèle)

Bonjour {prénom}, merci pour le temps consacré au processus pour {poste}. Nous avons décidé de poursuivre avec une autre candidature car, cette fois, nous recherchions davantage d'expérience en {compétence}. Nous avons particulièrement apprécié {point fort}. Avec votre accord, nous vous garderons en tête pour de futures opportunités. Cordialement, {recruteur}.