

FICHA DE EVALUACIÓN DE CANDIDATO

Scorecard por competencias · puntúa con evidencias, no con impresiones

1. Datos

Candidato/a	
Puesto	
Entrevistador/a	
Fecha	
Fase del proceso	

2. Competencias evaluadas

Competencia	Peso %	Pregunta usada	Evidencia (frase literal del candidato)	Puntuación 1-5
Comunicación				
Trabajo en equipo				
Resolución de problemas				
Orientación a resultados				
Adaptación al cambio				
Liderazgo (si aplica)				

3. Rúbrica de puntuación

1	Sin evidencia o evidencia contraria a la competencia.
2	Evidencia débil o genérica; el candidato habla en abstracto.
3	Evidencia concreta pero de alcance limitado.
4	Evidencia concreta, con resultado medible y aprendizaje.
5	Evidencia excepcional y repetida en más de una situación.

4. Score compuesto

Score ponderado (suma de peso x puntuación / 100)	
Umbral de avance	
Decisión	
Motivo en una frase	

5. Feedback al candidato no seleccionado (plantilla)

Hola {nombre}, gracias por el tiempo que dedicaste al proceso para {puesto}. Hemos decidido continuar con otra candidatura porque, en esta ocasión, buscábamos un perfil con más experiencia en {competencia}. Nos gustó especialmente {punto fuerte}. Si te parece bien, te tendremos en cuenta para futuras vacantes. Un saludo, {entrevistador}.

