

EVALUACIÓN COMBINADA: PRUEBAS PSICOTÉCNICAS + ENTREVISTA

60 % pruebas · 40 % entrevista · un solo score comparable entre candidatos

1. Datos

Candidato/a	
Puesto	
Entrevistador/a	
Fecha	

2. Resultados de las pruebas (percentil 0-100)

Prueba	Percentil	Peso %	Observaciones
Razonamiento verbal			
Razonamiento numérico			
Razonamiento abstracto			
Atención y concentración			
Personalidad (factor relevante)			
Otra			

3. Entrevista por competencias

Competencia	Evidencia (frase literal)	Puntuación 1-5

4. Score compuesto

Media ponderada de pruebas (0-100)	
Media de entrevista (1-5) convertida a 0-100: $(\text{media} - 1) \times 25$	
Score compuesto = $0,6 \times \text{pruebas} + 0,4 \times \text{entrevista}$	
Decisión y motivo	

5. Feedback al candidato no seleccionado (plantilla)

Hola {nombre}, gracias por el tiempo que dedicaste al proceso para {puesto}. Hemos decidido continuar con otra candidatura porque, en esta ocasión, buscábamos un perfil con más experiencia en {competencia}. Nos gustó especialmente {punto fuerte}. Si te parece bien, te tendremos en cuenta para futuras vacantes. Un saludo, {entrevistador}.