

BEWERTUNGSBOGEN FÜR KANDIDATEN

Kompetenz-Scorecard · bewerten Sie Belege, nicht Eindrücke

1. Angaben

Kandidat/in	
Stelle	
Interviewer/in	
Datum	
Phase des Prozesses	

2. Bewertete Kompetenzen

Kompetenz	Gewicht %	Gestellte Frage	Beleg (wörtliche Aussage)	Punkte 1-5
Kommunikation				
Teamarbeit				
Problemlösung				
Ergebnisorientierung				
Anpassungsfähigkeit				
Führung (falls relevant)				

3. Bewertungsskala

1	Kein Beleg oder Beleg gegen die Kompetenz.
2	Schwacher oder allgemeiner Beleg; die Person spricht abstrakt.
3	Konkreter Beleg, aber begrenzter Umfang.
4	Konkreter Beleg mit messbarem Ergebnis und Erkenntnis.
5	Herausragender, wiederholter Beleg in mehr als einer Situation.

4. Gesamtscore

Punkte / 100)	
Schwelle zum Weiterkommen	
Entscheidung	
Begründung in einem Satz	

5. Rückmeldung an abgelehnte Kandidaten (Vorlage)

Hallo {Name}, vielen Dank für die Zeit, die Sie in den Prozess für {Stelle} investiert haben. Wir haben uns für eine andere Bewerbung entschieden, weil wir diesmal mehr Erfahrung in {Kompetenz} gesucht haben.

Besonders gefallen hat uns {Stärke}. Gern behalten wir Sie für künftige Stellen im Blick. Viele Grüße,
{Interviewer}.

Bewertungsbogen für Kandidaten · voicit.com/de/blog/personalwesen/ · Frei verwendbar. Voicit zeichnet das Interview auf und füllt diesen Bogen mit den wörtlichen Belegen aus.