

KOMBINIERTE BEWERTUNG: PSYCHOMETRISCHE TESTS + INTERVIEW

60 % Tests · 40 % Interview · ein Score, vergleichbar über alle Kandidaten

1. Angaben

Kandidat/in	
Stelle	
Interviewer/in	
Datum	

2. Testergebnisse (Perzentil 0-100)

Test	Perzentil	Gewicht %	Anmerkungen
Verbales Denken			
Numerisches Denken			
Abstraktes Denken			
Aufmerksamkeit und Konzentration			
Persönlichkeit (relevanter Faktor)			
Sonstiges			

3. Kompetenzinterview

Kompetenz	Beleg (wörtlich)	Punkte 1-5

4. Gesamtscore

Gewichteter Testdurchschnitt (0-100)	
Interviewdurchschnitt (1-5) umgerechnet auf 0-100: $(\bar{x} - 1) \times 25$	
Gesamtscore = $0,6 \times \text{Tests} + 0,4 \times \text{Interview}$	
Entscheidung und Begründung	

5. Rückmeldung an abgelehnte Kandidaten (Vorlage)

Hallo {Name}, vielen Dank für die Zeit, die Sie in den Prozess für {Stelle} investiert haben. Wir haben uns für eine andere Bewerbung entschieden, weil wir diesmal mehr Erfahrung in {Kompetenz} gesucht haben. Besonders gefallen hat uns {Stärke}. Gern behalten wir Sie für künftige Stellen im Blick. Viele Grüße, {Interviewer}.